

Антикоррупционная политика
Автономной некоммерческой организации социального обслуживания
населения «Наш дом»

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года, областным законом Ростовской области от 12 мая 2009 № 218-ЗС "О противодействии коррупции в Ростовской области".

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Автономной некоммерческой организации социального обслуживания населения «Наш дом» (далее – АНО СОН «Наш дом»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3. Основными целями внедрения в Организации Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения АНО СОН «Наш дом», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников АНО СОН «Наш дом», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в АНО СОН «Наш дом».

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в АНО СОН «Наш дом»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности АНО СОН «Наш дом»;
- определение области применения Политики и круга лиц АНО СОН «Наш дом», попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников АНО СОН «Наш дом», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников АНО СОН «Наш дом» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым АНО СОН «Наш дом» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя АНО СОН «Наш дом») влияет

или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя АНО СОН «Наш дом») и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя АНО СОН «Наш дом» - заинтересованность работника (представителя АНО СОН «Наш дом»), связанная с возможностью получения работником (представителем АНО СОН «Наш дом») при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности АНО СОН «Наш дом»

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности ;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество АНО СОН «Наш дом» с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МБУ ЦСОГПВиИ основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики АНО СОН «Наш дом» действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемым к АНО СОН «Наш дом» .
- б) Принцип личного примера руководства АНО СОН «Наш дом» : руководство организации должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников АНО СОН «Наш дом» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в АНО СОН «Наш дом» коррупции в любых формах и проявлениях.
- д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО СОН «Наш дом», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.
- е) Принцип периодической оценки рисков: в АНО СОН «Наш дом» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности учреждения в целом и для отдельных его подразделений в частности.
- ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в АНО СОН «Наш дом» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции.
- з) Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АНО СОН «Наш дом» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.
- к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников АНО СОН «Наш дом» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства АНО СОН «Наш дом» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники АНО СОН «Наш дом», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми АНО СОН «Наш дом» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых АНО СОН «Наш дом» с такими лицами.

5. Должностные лица АНО СОН «Наш дом», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Заместитель директора АНО СОН «Наш дом» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в АНО СОН «Наш дом» .

5.2. Директор АНО СОН «Наш дом» , исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры АНО СОН «Наш дом» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции директора АНО СОН «Наш дом» ;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в АНО СОН «Наш дом» ;
- разработка и представление на утверждение заместителем директора АНО СОН «Наш дом» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками АНО СОН «Наш дом» ;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора АНО СОН «Наш дом» .

6. Обязанности работников АНО СОН «Наш дом», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в АНО СОН «Наш дом» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО СОН «Наш дом» ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО СОН «Наш дом» ;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АНО СОН «Наш дом» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство АНО СОН «Наш дом» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками АНО СОН «Наш дом», контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника АНО СОН «Наш дом» конфликта интересов;

7. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

| Направление | Мероприятие |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников АНО СОН «Наш дом» |
| | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов |
| | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства |
| | Присоединение к Антикоррупционной хартии российского бизнеса |
| | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АНО СОН «Наш дом» , стандартной антикоррупционной оговорки |
| | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких |

| | |
|---|---|
| | сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) |
| | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) |
| | Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций |
| | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов |
| | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции АНО СОН «Наш дом» |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики АНО СОН «Наш дом» | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупци- |

| | |
|--|--|
| | онным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам |
| Привлечение экспертов | Периодическое проведение внешнего аудита |
| | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности АНО СОН «Наш дом» и организации антикоррупционных мер |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции |
| | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |

В качестве приложения к настоящей Политике в АНО СОН «Наш дом» ежегодно утверждать план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

8. Внедрение стандартов поведения работников АНО СОН «Наш дом»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в АНО СОН «Наш дом» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и АНО СОН «Наш дом» в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников АНО СОН «Наш дом», утвержденном руководителем АНО СОН «Наш дом».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников АНО СОН «Наш дом» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в АНО СОН «Наш дом» утверждается Положение о конфликте интересов.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников АНО СОН «Наш дом» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства РФ, в утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности АНО СОН «Наш дом», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды АНО СОН «Наш дом».

11.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности АНО СОН «Наш дом» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

11.3. Оценка коррупционных рисков проводится в АНО СОН «Наш дом» на регулярной основе.

11.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность АНО СОН «Наш дом» в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
- Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено АНО СОН «Наш дом» или ее отдельными работниками при совершении "коррупционного правонарушения";
 - должности в АНО СОН «Наш дом», которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц АНО СОН «Наш дом» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
- На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков организации" - сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

- Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
- Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:
 - детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";
 - реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри АНО СОН «Наш дом»;
 - введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников АНО СОН «Наш дом» (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;
 - установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
 - введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

12. Консультирование и обучение работников АНО СОН «Наш дом»

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики ;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами АНО СОН «Наш дом» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности АНО СОН «Наш дом» ;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей ;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции .

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники АНО СОН «Наш дом». В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в АНО СОН «Наш дом» обучение в группах может быть заменено

индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников АНО СОН «Наш дом» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в АНО СОН «Наш дом» определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

13.2. Система внутреннего контроля АНО СОН «Наш дом» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности АНО СОН «Наш дом». При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АНО СОН «Наш дом» и обеспечение соответствия деятельности АНО СОН «Наш дом» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов АНО СОН «Наш дом». Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой АНО СОН «Наш дом», в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АНО СОН «Наш дом»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих

нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

14. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

14.1. В антикоррупционной работе АНО СОН «Наш дом», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в АНО СОН «Наш дом» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АНО СОН «Наш дом» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в АНО СОН «Наш дом». Определенные положения о соблюдении антикоррупци-

онных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14.2. Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организация, в частности, обеспечивает проведение антикоррупционных мер во всех контролируемых ею дочерних структурах.

14.3. В АНО СОН «Наш дом» осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте АНО СОН «Наш дом».

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности АНО СОН «Наш дом» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. АНО СОН «Наш дом» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых (работникам АНО СОН «Наш дом») стало известно.

15.3. АНО СОН «Наш дом» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

15.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности АНО СОН «Наш дом» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководству АНО СОН «Наш дом» и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

16. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. АНО СОН «Наш дом» и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

16.2. Все работники Организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику АНО СОН «Наш дом»

17.1. АНО СОН «Наш дом» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору АНО СОН «Наш дом» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

Приложение 2
к приказу директора
АНО СОН «Наш дом»
от 27.11.2020 № ____

**План
противодействия коррупции в автономной некоммерческой организации социального об-
служивания населения «Наш дом»
на 2020 - 2021 годы**

Мероприятия настоящего плана направлены на решение следующих основ-
ных задач:

- совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвра-
щения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должно-
сти, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и -
урегулированию конфликта интересов;
- совершенствование механизмов контроля за расходами и обращения в доход го-
сударства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтвер-
ждающих его приобретение на законные доходы, предусмотренных Федеральным
законом от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц,
замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";
- повышение эффективности противодействия коррупции в АНО СОН «Наш дом»,
активизация деятельности подразделений АНО СОН «Наш дом» по профилактике
коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по координации рабо-
ты по - противодействию коррупции в АНО СОН «Наш дом»;
- повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении дея-
тельности АНО СОН «Наш дом»;
- усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение лицами, заме-
щающими должности в АНО СОН «Наш дом»; запретов, ограничений и требова-
ний, установленных в целях противодействия коррупции;
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветитель-
ских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к кор-
рупционным проявлениям.

| NN п/п | Наименование мероприятия | Срок ис- полнения | Исполнители, соисполните- ли | Объем финансирования (тыс. рублей) | | |
|-----------|--------------------------|----------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|------|
| | | | | всего | в т.ч. по годам | |
| | | | | | 2020 | 2021 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

| | | | | | | |
|-----------|--|--|-----------------------|---|---|---|
| 1. | Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции | | | | | |
| 1.1. | Разработать и утвердить план противодействия коррупции в АНО СОН «Наш дом» в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2020 - 2021 годы | 2020 год, до 10 дека | Заместитель директора | - | - | - |
| 1.2. | С целью повышению персональной ответственности руководителей структурных подразделений АНО СОН «Наш дом»; внести в должностные инструкции положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной деятельности | 2021 год, до 1 февраля | Заместитель директора | - | - | - |
| 2. | Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции | | | | | |
| 2.1. | Подготовка и утверждение методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции, в том числе, по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. | По мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие | Заместитель директора | - | - | - |
| 3. | Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики | | | | | |
| 3.1. | Проведение мониторинга работы комиссии по по антикоррупции | Ежегодно, | Заместитель директора | - | - | - |
| 3.2. | Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в АНО СОН «Наш дом» | Постоянно | Заместитель директора | - | - | - |
| 3.3. | Профилактика коррупционных и иных правонарушений в АНО СОН «Наш дом» | по мере необходимости | Заместитель директора | - | - | - |
| 3.4. | Организация работы по соблюдению сотрудниками учреждения этики и служебного поведения, утвержденного приказом директора АНО СОН «Наш дом» | Постоянно | Заместитель директора | - | - | - |
| 3.5 | Доведение до сотрудников учреждения положений действующего законода- | Ежегодно, 1 квартал | Заместитель директора | - | - | - |

| | | | | | | |
|-----------|---|--|-----------------------|---|--------|---|
| | тельства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых сотрудниками в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | 2021г. | | | | |
| 4. | Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного мониторинга, оценке эффективности мер противодействия коррупции в МБУ ЦСОГПВиИ | | | | | |
| 4.1. | Проведение мониторинга эффективности реализации антикоррупционных планов и программ в учреждении, в том числе: | Ежегодно | Заместитель директора | | - - | - |
| 5. | Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение размещения и наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте в сети Интернет. | В течении года далее по мере необходимости | Заместитель директора | - | - | - |
| 5.2. | Размещение информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики, правовых актов и документов по вопросам реализации антикоррупционной политики на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе информации: | По мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал | Заместитель директора | - | - | - |
| 5.2.1 | О предоставлении социальных услуг, включая ежеквартальные отчеты о полученных и рассмотренных жалобах по вопросам предоставления социальных | По мере необходимости, | Заместитель директора | - | - | - |

| | | | | | | |
|-------|--|---|-----------------------|---|---|---|
| | услуг, в целях реализации принципа открытости общественного контроля. | | | | | |
| 5.2.2 | О планах и результатах деятельности по проверкам | Постоянно | Директор | - | - | - |
| 5.2.3 | Об ответах на обращения граждан и юридических лиц и отчетах о принятых организационных и административных мерах, направленных на улучшение качества работы с обращениями (в течение 10-ти рабочих дней после подготовки документа) | Постоянно | Директор | - | - | - |
| 5.2.4 | О ежеквартальных отчетах о работе с обращениями граждан и юридических лиц (в течение 15-ти рабочих дней после окончания отчетного периода) | Постоянно | Директор | - | - | - |
| 5.3. | Организация выступлений должностных лиц учреждения по проблемам реализации антикоррупционной политики в СМИ, в том числе в форме интервью | По мере необходимости, | Директор | - | - | - |
| 5.4. | Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в АНО СОН «Наш дом» | По мере необходимости. | Заместитель директора | - | - | - |
| 5.5. | Разработка и размещение в здании: контактных данных лиц, ответственных за организацию противодействия коррупции в органах, а также контактных телефонов антикоррупционных "горячих линий", комиссии по противодействию коррупции района, органов прокуратуры, органов внутренних дел, следственного управления Ростовской области; памяток для граждан (посетителей) об общественно опасных последствиях проявления коррупции и об | обновление по мере необходимости, но не реже 1 раза в год | Заместитель директора | - | - | - |

| | | | | | | |
|------|--|--------------------------|-----------------------|---|---|---|
| | уголовной ответственности за коррупционные преступления. | | | | | |
| 5.6. | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по отдельному плану) | Ежегодно, ноябрь-декабрь | Заместитель директора | - | - | - |

Заместитель директора АНО СОН «Наш дом»

Л.М. Рыжкина